



ירושלים, כ"ז באייר התשס"ז
15 במאי 2007

חוזר מס' 3/2007

אל: הסמנכ"לים למינהל ולמשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

שלום רב,

הנדון: ביטוח פנסיוני

עפ"י הוראות אגף שוק ההון במשרד האוצר יש לאפשר לעובד לבטח עצמו במסגרת הפנסיה הצוברת בכל סוג של ביטוח וחסכון פנסיוני על פי רצונו. העובד יכול לשנות את בחירתו מדי פעם אף בתקופת החוזה.

לפיכך, הוכן "נספח פנסיוני" עפ"י סעיף 9 לחוזה המיוחד להעסקת עובד הנחתם עם העובד, אשר הינו נפרד מן החוזה. את הנספח יש לתת לעובד בעת החתימה על החוזה וכן בכל עת בה יבקש העובד לבצע כל שינוי.

שינוי תמהיל הביטוח הפנסיוני אינו דורש יותר שינוי בחוזה אלא רק ב"נספח הפנסיוני".

ה"נספח פנסיוני" נשלח אליכם בקובץ WORD.

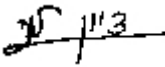
בעת הצורך יוכנו פורמטים נוספים בהתאם לבקשת העובד "כנספח פנסיוני" דוגמא לחוזה מצ"ב וכן כל נספחים הפנסיוניים.

עובד אשר נחתם עימו חוזה העסקה שאינו מכיל את סעיף 9 לחוזה אשר קובע את ענין הבחירה הפנסיונית ואשר מבקש להחליף את הביטוח הפנסיוני הקיים, יחתם עימו חוזה חדש בו יצורף הנספח הפנסיוני האמור.

בתיאום עם החשב הכללי ניתן יהיה במערכת השכר במל"מ לבצע את השינויים הנדרשים.

וכן מצ"ב (נספח ג') טופס לחתימה של הממונה על יחסי עבודה במשרד התמ"ת. לעת הצורך כאשר העובד בוחר במסלול הפרשות פנסיונית, ללא כל ביטוח, (לדוגמא, רק קופת גמל), יש להחתים את הממונה על יחסי עבודה בכדי שהמדינה לא תיאלץ לשלם השלמת פרמיה לפיצויי פיטורין.

כן מצ"ב (נספח ד') טופס נוסף, חתימה של העובד אשר מודע לענין בחירתו הפנסיונית.

בברכה,

 ציון לוי
 מנהל האגף

העתק : מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה
 מר יעקב ברגר - המשנה לנציב שירות המדינה
 מר מוטי אהרוני - סגן נציב שירות המדינה, משרדי ממשלה ויחידות סמך
 מר יוסי קינר - סגן נציב שירות המדינה, מערכת הבריאות
 מר אילן לוי - סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר
 עו"ד רון דול - היועץ המשפטי, נש"מ
 עו"ד אורי כהן - סגן בכיר ליועץ המשפטי, נש"מ
 גב' לבנה בן אבו - מנהלת תחום, (משרדי ממשלה ויחידות סמך), נש"מ
 מר לזר דוידוביץ - מנהל חטיבה (מערכות כח אדם), נש"מ
 חברי הנהלה וממונים - נציבות שירות המדינה
 חשבים במשרדי הממשלה ויחידות סמך
 מנהלי מחלקות שכר במשרדי ממשלה ויחידות סמך
 רפרנטים - נציבות שירות המדינה

**ביטוח משולב
קרן פנסיה + ביטוח מנהלים**

נספח א' (1)
נספח לסעיף 9
גמ-651-2007

**ביטוח פנסיוני – (פנסיה צוברת)
הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים**

בתוקף החל מיום _____

זכויותיו של העובד _____ ת.ז. _____.

תבוטחנה עפ"י בחירתו בהסדר פנסיוני כדלהלן:

א. בגין % _____ מהשכר הקובע לפנסיה

בקרן פנסיה _____

כדלקמן: 1. הפרשות הממשלה לתגמולים 6%.

2. הפרשות הממשלה לפיצויים 6%.

סה"כ הפרשות הממשלה לקרן 12%.

הפרשות העובד לתגמולים (5.5%-7%) _____

ב. בגין % _____ מהשכר הקובע לפנסיה יבוטחו זכויותיו בחברת ביטוח _____ בע"מ כדלקמן:

1. הפרשות הממשלה לתגמולים 5%.

2. הפרשות הממשלה לפיצויים 8 1/3%.

3. הפרשות הממשלה להבטחת הכנסה חודשית במקרה של אובדן כושר עבודה, (שיעור של עד 2.5%) _____ השיעור הדרוש להבטחת הכנסה בגובה 75% מהשכר הקובע לפנסיה.

סה"כ הפרשות הממשלה לחברת הביטוח _____ בע"מ

4. הפרשות העובד לתגמולים (5% - 7%) _____

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) 1(ב) לצו שר העבודה והרווחה ועל פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים התשנ"ח בע"מ 4395 (מצ"ב כנספח ב') פטור לממשלה כמעסיק מ- 72% של פיצויי הפיטורים אם יגיעו לעובד בגין % _____ מהשכר הקובע ופטור מלא מפיצויי הפיטורין בגין % _____ מהשכר הקובע לפנסיה.

הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזר כספים מתוך תשלומיה לפי סעיפים א' ו-ב' לעיל אלא אם משך העובד כספים שלא בשל אירוע מזכה לענין נספח זה, "אירוע מזכה פירושו – מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

אישור גורם מבטח (חברת ביטוח/חברת השקעות/קרן פנסיה)

_____ חתימת העובד

**ביטוח משולב
קרן פנסיה + קופת גמל**

נספח א' (2)
נספח לסעיף 9
גמ-654-2007

**ביטוח פנסיוני – (פנסיה צוברת)
הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים**

בתוקף החל מיום _____

זכויותיו של העובד _____ ת.ז. _____.

תבוטחנה עפ"י בחירתו בהסדר פנסיוני כדלהלן:

א. בגין % _____ מהשכר הקובע לפנסיה

בקרן פנסיה _____

1. הפרשות הממשלה לתגמולים 6%.

2. הפרשות הממשלה לפיצויים 6%.

סה"כ הפרשות הממשלה לקרן 12%.

הפרשות העובד לתגמולים (5.5%-7%) _____

ב. בגין % _____ מהשכר הקובע לפנסיה יבוטחו זכויותיו בקופת הגמל _____
בחברה/בנק _____ כדלקמן:

1. הפרשות הממשלה לתגמולים 5%.

2. הפרשות הממשלה לפיצויים 8 1/3%.

3. סה"כ הפרשות הממשלה לקופת הגמל _____

4. הפרשות העובד לתגמולים (5% - 7%) _____

11. בגין % _____ מהשכר הקובע הפרשות הממשלה להבטחת הכנסה חודשית במקרה של אובדן
כושר עבודה, (שיעור של עד 2.5%) _____ השיעור הדרוש להבטחת הכנסה בגובה
75% מהשכר הקובע לפנסיה.
לחברת הביטוח _____ בע"מ

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) 1(ב) לצו שר העבודה
והרווחה ועל פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים
התשנ"ח בע"מ 4395 (מצ"ב כנספח ב') פטור לממשלה כמעסיק מ- 72% של פיצויי הפיטורים אם
יגיעו לעובד בגין % _____ מהשכר הקובע ופטור מלא מפיצויי הפיטורין בגין % _____ מהשכר הקובע
לפנסיה.

הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזיר כספים מתוך תשלומיה לפי סעיפים
א', ב' ו-ג' לעיל אלא אם משך העובד כספים שלא בשל אירוע מזכה לענין נספח זה, "אירוע מזכה
פירושו – מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

אישור גורם מבטח (חברת ביטוח/חברת השקעות/קרן פנסיה)

חתימת העובד _____

ביטוח בקרן פנסיה

נספח א' (3)
נספח לסעיף 9
גמ-655-2007

ביטוח פנסיוני – (פנסיה צוברת) הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים

בתוקף החל מיום _____

זכויותיו של העובד _____ ת.ז. _____.

תבוטחנה עפ"י בחירתו בהסדר פנסיוני כדלהלן:

א. בגין % _____ מהשכר הקובע לפנסיה

בקרן פנסיה _____

כדלקמן: 1. הפרשות הממשלה לתגמולים 6%.

2. הפרשות הממשלה לפיצויים 6%.

סה"כ הפרשות הממשלה לקרן 12%.

3. הפרשות העובד לתגמולים (5.5% - 7%) _____

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) 1(ב) לצו שר העבודה והרווחה ועל פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים התשנ"ח בע"מ 4395 (מצ"ב כנספח ב') פטור לממשלה כמעסיק מ- 72% של פיצויי הפיטורים אם יגיעו לעובד.

הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזר כספים מתוך תשלומיה לפי סעיפים א' לעיל אלא אם משך העובד כספים שלא בשל אירוע מזכה לענין נספח זה, "אירוע מזכה פירוש – מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

אישור גורם מבטח (חברת ביטוח/חברת השקעות/קרן פנסיה)

חתימת העובד _____

ביטוח משולב
קופת גמל + ביטוח מנהלים

נספח א' (4)
נספח לסעיף 9
גמ-700-2007

ביטוח פנסיוני – (פנסיה צוברת)
הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים

בתוקף החל מיום _____

זכויותיו של העובד _____ ת.ז. _____

תבוטחנה עפ"י בחירתו בהסדר פנסיוני כדלהלן:

א. בגין % _____ מהשכר הקובע לפנסיה

בקופת גמל (בחברה/בנק) _____ בע"מ

כדלקמן: 1. הפרשות הממשלה לתגמולים 5%.

2. הפרשות הממשלה לפיצויים 8 1/3%

סה"כ הפרשות הממשלה לקופה 13 1/3%

הפרשות העובד לתגמולים (5.5%-7%) _____

ב. בגין % _____ מהשכר הקובע לפנסיה יבוטחו זכויותיו בחברת ביטוח _____ בע"מ בפוליסת ביטוח מנהלים כדלקמן:

1. הפרשות הממשלה לתגמולים 5%.

2. הפרשות הממשלה לפיצויים 8 1/3%.

3. סה"כ הפרשות הממשלה לחברת הביטוח _____ בע"מ

4. הפרשות העובד לתגמולים (5% - 7%) _____

ג. בגין % _____ מהשכר הקובע לפנסיה, הפרשות הממשלה להבטחת הכנסה חודשית במקרה של אובדן כושר עבודה, (שיעור של עד 2.5%) השיעור הדרוש להבטחת הכנסה גבוהה 75% מהשכר הקובע לפנסיה לחברת הביטוח _____ בע"מ.

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) 1(ב) לצו שר העבודה והרווחה ועל פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים התשנ"ח בע"מ 4395 (מצ"ב כנספח ב') פטור לממשלה כמעסיק, מלא מפיצויי הפיטורין בגין % _____ מהשכר הקובע לפנסיה.

הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזיר כספים מתוך תשלומיה לפי סעיפים א', ב' ו-ג' לעיל אלא אם משך העובד כספים שלא בשל אירוע מזכה לענין נספח זה, "אירוע מזכה פירשו – מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

אישור גורם מבטח (חברת ביטוח/חברת השקעות/קרן פנסיה)

חתימת העובד _____

ביטוח מנהלים

נספח א' (5)
נספח לסעיף 9
גמ-1340-2007

ביטוח פנסיוני – (פנסיה צוברת) הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים

בתוקף החל מיום _____

זכויותיו של העובד _____ ת.ז. _____

תבוטחנה עפ"י בחירתו בהסדר פנסיוני כדלהלן:

בגין % _____ מהשכר הקובע לפנסיה יבוטחו זכויותיו בחברת ביטוח _____ בע"מ כדלקמן:

1. הפרשות הממשלה לתגמולים 5%.
2. הפרשות הממשלה לפיצויים 1/3% 8.
3. הפרשות הממשלה להבטחת הכנסה חודשית במקרה של אובדן כושר עבודה, (שיעור של עד 2.5%) _____ השיעור הדרוש להבטחת הכנסה בגובה 75% מהשכר הקובע לפנסיה.

סה"כ הפרשות הממשלה לחברת הביטוח _____ בע"מ
4. הפרשות העובד לתגמולים (5% - 7%) _____

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) 1(ב) לצו שר העבודה והרווחה ועל פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים התשנ"ח בע"מ 4395 (מצ"ב כנספח ב') פטור לממשלה כמעסיק מ – 100% של פיצויי הפיטורים אם יגיעו לעובד בגין 100% מהשכר הקובע לפנסיה.

הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזיר כספים מתוך תשלומיה לפי סעיפים א' ו-ב' לעיל אלא אם משך העובד כספים שלא בשל אירוע מזכה לענין נספח זה, "אירוע מזכה פירושו – מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

אישור גורם מבטח (חברת ביטוח/חברת השקעות/קרן פנסיה)

_____ חתימת העובד

**קופת גמל
אובדן כושר עבודה**

נספח א' (6)
נספח לסעיף 9
גמ-1342-2007

**ביטוח פנסיוני – (פנסיה צוברת)
הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים**

בתוקף החל מיום _____

זכויותיו של העובד _____ ת.ז. _____.

תבוטחנה עפ"י בחירתו בהסדר פנסיוני כדלהלן:

א. בגין _____% מהשכר הקובע לפנסיה יבוטחו זכויותיו בקופת הגמל _____
בחברה/בנק _____ בע"מ כדלקמן:

1. הפרשות הממשלה לתגמולים 5%.
2. הפרשות הממשלה לפיצויים 1/3%.
3. סה"כ הפרשות הממשלה לקופת הגמל _____
4. הפרשות העובד לתגמולים (5% - 7%) _____

ב. בגין _____% מהשכר הקובע הפרשות הממשלה להבטחת הכנסה חודשית במקרה של אובדן
כושר עבודה, (שיעור של עד 2.5%) _____ השיעור הדרוש להבטחת הכנסה בגובה
75% מהשכר הקובע לפנסיה.
לחברת הביטוח _____ בע"מ

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) 1(ב) לצו שר העבודה
והרווחה ועל פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים
התשנ"ח בע"מ 4395 (מצ"ב כנספח ב') פטור לממשלה כמעסיק מ- 72% של פיצויי הפיטורים אם
יגיעו לעובד בגין _____% מהשכר הקובע ופטור מלא מפיצויי הפיטורין בגין _____% מהשכר הקובע
לפנסיה.

הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזר כספים מתוך תשלומיה לפי סעיפים
א', ב' ו-ג' לעיל אלא אם משך העובד כספים שלא בשל אירוע מזכה לענין נספח זה, "אירוע מזכה
פירוש – מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

אישור גורם מבטח (חברת ביטוח/חברת השקעות/קרן פנסיה)

_____ חתימת העובד

ביטוח משולב
קרן פנסיה + ביטוח מנהלים
(עפ"י שכר)

נספח א' (7)
נספח לסעיף 9
גמ-1362-2007

ביטוח פנסיוני – (פנסיה צוברת)
הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים

בתוקף החל מיום _____

זכויותיו של העובד _____ ת.ז. _____

תבוטחנה עפ"י בחירתו בהסדר פנסיוני כדלהלן:

א. עד _____ מהשכר הקובע לפנסיה

בקרן פנסיה _____

כדלקמן: 1. הפרשות הממשלה לתגמולים 6%.

2. הפרשות הממשלה לפיצויים 6%.

סה"כ הפרשות הממשלה לקרן 12%.

הפרשות העובד לתגמולים (5.5%-7%) _____

ב. מ - _____ מהשכר הקובע לפנסיה יבוטחו זכויותיו בחברת ביטוח _____ בע"מ כדלקמן:

1. הפרשות הממשלה לתגמולים 5%.

2. הפרשות הממשלה לפיצויים 8 1/3%.

3. הפרשות הממשלה להבטחת הכנסה חודשית במקרה של אובדן כושר עבודה, (שיעור של עד 2.5%) _____ השיעור הדרוש להבטחת הכנסה בגובה 75% מהשכר הקובע לפנסיה.

סה"כ הפרשות הממשלה לחברת הביטוח _____ בע"מ

4. הפרשות העובד לתגמולים (5% - 7%) _____

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) 1(ב) לצו שר העבודה והרווחה ועל פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים התשנ"ח בע"מ 4395 (מצ"ב כנספח ב') פטור לממשלה כמעסיק מ - 72% של פיצויי הפיטורים אם יגיעו לעובד עד _____ מהשכר הקובע ופטור מלא מפיצויי הפיטורין מ- _____ מהשכר הקובע לפנסיה.

הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזר כספים מתוך תשלומיה לפי סעיפים א' ו-ב' לעיל אלא אם משך העובד כספים שלא בשל אירוע מזכה לענין נספח זה, "אירוע מזכה פירושו - מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

אישור גורם מבטח (חברת ביטוח/חברת השקעות/קרן פנסיה)

_____ חתימת העובד

ביטוח משולב
קרן פנסיה + קופת גמל
(עפ"י שכר)

נספח א' (8)
נספח לסעיף 9
גמ-1363-2007

ביטוח פנסיוני – (פנסיה צוברת)
הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים

בתוקף החל מיום _____

זכויותיו של העובד _____ ת.ז. _____

תבוטחנה עפ"י בחירתו בהסדר פנסיוני כדלהלן:

א. עד _____ מהשכר הקובע לפנסיה

בקרן פנסיה _____

כדלקמן: 1. הפרשות הממשלה לתגמולים 6%.

2. הפרשות הממשלה לפיצויים 6%.

סה"כ הפרשות הממשלה לקרן 12%.

הפרשות העובד לתגמולים (5.5%-7%) _____

ב. מ - _____ מהשכר הקובע לפנסיה יבוטחו זכויותיו בקופת הגמל _____
בחברה/בנק _____ כדלקמן:

1. הפרשות הממשלה לתגמולים 5%.

2. הפרשות הממשלה לפיצויים 8 1/3%.

3. סה"כ הפרשות הממשלה לקופת הגמל _____

4. הפרשות העובד לתגמולים (5% - 7%) _____

11. מ - _____ מהשכר הקובע הפרשות הממשלה להבטחת הכנסה חודשית במקרה של אובדן כושר עבודה, (שיעור של עד 2.5%) _____ השיעור הדרוש להבטחת הכנסה בגובה 75% מהשכר הקובע לפנסיה.
לחברת הביטוח _____ בע"מ

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) 1(ב) לצו שר העבודה והרווחה ועל פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים התשנ"ח בע"מ 4395 (מצ"ב כנספח ב') פטור לממשלה כמעסיק מ- 72% של פיצויי הפיטורים אם יגיעו לעובד עד _____ מהשכר הקובע ופטור מלא מפיצויי הפיטורין מ- _____ מהשכר הקובע לפנסיה.

הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזיר כספים מתוך תשלומיה לפי סעיפים א', ב' ו-ג' לעיל אלא אם משך העובד כספים שלא בשל אירוע מזכה לענין נספח זה, "אירוע מזכה פירוש - מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

אישור גורם מבטח (חברת ביטוח/חברת השקעות/קרן פנסיה)

חתימת העובד _____

ביטוח משולב
קופת גמל + ביטוח מנהלים
(עפ"י שכר)

נספח א' (9)
נספח לסעיף 9
גמ-1364-2007

ביטוח פנסיוני – (פנסיה צוברת)
הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים

בתוקף החל מיום _____

זכויותיו של העובד _____ ת.ז. _____.

תבוטחנה עפ"י בחירתו בהסדר פנסיוני כדלהלן:

א. עד _____ מהשכר הקובע לפנסיה

בקופת גמל (בחברה/בנק) _____ בע"מ

כדלקמן: 1. הפרשות הממשלה לתגמולים 5%.

2. הפרשות הממשלה לפיצויים 8 1/3%

סה"כ הפרשות הממשלה לקופה 13 1/3%

הפרשות העובד לתגמולים (5.5%-7%) _____

ב. מ- _____ מהשכר הקובע לפנסיה יבוטחו זכויותיו בחברת ביטוח _____ בע"מ בפוליסת ביטוח מנהלים כדלקמן:

1. הפרשות הממשלה לתגמולים 5%.

2. הפרשות הממשלה לפיצויים 8 1/3%.

3. סה"כ הפרשות הממשלה לחברת הביטוח _____ בע"מ

4. הפרשות העובד לתגמולים (5% - 7%) _____

ג. מ- _____ מהשכר הקובע לפנסיה, הפרשות הממשלה להבטחת הכנסה חודשית במקרה של אובדן כושר עבודה, (שיעור של עד 2.5%) _____ השיעור הדרוש להבטחת הכנסה בגובה 75% מהשכר הקובע לפנסיה לחברת הביטוח _____ בע"מ.

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) 1(ב) לצו שר העבודה והרווחה ועל פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים התשנ"ח בע"מ 4395 (מצ"ב כנספח ב') פטור לממשלה כמעסיק, מלא מפיצויי הפיטורין בגין כל השכר הקובע לפנסיה.

הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזיר כספים מתוך תשלומיה לפי סעיפים א', ב' ו-ג' לעיל אלא אם משך העובד כספים שלא בשל אירוע מזכה לענין נספח זה, "אירוע מזכה פירוש – מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

אישור גורם מבטח (חברת ביטוח/חברת השקעות/קרן פנסיה)

חתימת העובד _____

**ביטוח בקרן פנסיה
"ותיקה שבהסדר"**

נספח א' (10)
נספח לסעיף 9
גמ-1388-2007

**ביטוח פנסיוני – (פנסיה צוברת)
הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים**

בתוקף החל מיום _____

זכויותיו של העובד _____ ת.ז. _____

תבוטחנה עפ"י בחירתו בהסדר פנסיוני כדלהלן:

א. בגין % _____ מהשכר הקובע לפנסיה

בקרן פנסיה _____

כדלקמן: 1. הפרשות הממשלה לתגמולים 7.5%.

2. הפרשות הממשלה לפיצויים 6%.

סה"כ הפרשות הממשלה לקרן 13.5%.

3. הפרשות העובד לתגמולים (7%) _____

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) 1(ב) לצו שר העבודה והרווחה ועל פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים התשנ"ח בע"מ 4395 (מצ"ב כנספח ב') פטור לממשלה כמעסיק מ – 72% של פיצויי הפיטורים אם יגיעו לעובד.

הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזיר כספים מתוך תשלומיה לפי סעיפים א' לעיל אלא אם משך העובד כספים שלא בשל אירוע מזכה לענין נספח זה, "אירוע מזכה פירוש – מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

אישור גורם מבטח (חברת ביטוח/חברת השקעות/קרן פנסיה)

חתימת העובד _____

קופת גמל בלבד

נספח א' (11)
נספח לסעיף 9
גמ-1525-2007

ביטוח פנסיוני – (פנסיה צוברת) הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים

בתוקף החל מיום _____

זכויותיו של העובד _____ ת.ז. _____

תבוטחנה עפ"י בחירתו בהסדר פנסיוני כדלהלן:

א. בגין % _____ מהשכר הקובע לפנסיה

בקופת גמל (בחברה/בנק) _____ בע"מ

כדלקמן: 1. הפרשות הממשלה לתגמולים 5%.

2. הפרשות הממשלה לפיצויים 8 1/3%

סה"כ הפרשות הממשלה לקופה 13 1/3%

הפרשות העובד לתגמולים (5.5%-7%) _____

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) 1(ב) לצו שר העבודה והרווחה ועל פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים התשנ"ח בע"מ 4395 (מצ"ב כנספח ב') פטור לממשלה כמעסיק, מלא מפיצויי הפיטורין בגין כל השכר הקובע לפנסיה.

הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזיר כספים מתוך תשלומיה לפי סעיפים א', ב' ו-ג' לעיל אלא אם משך העובד כספים שלא בשל אירוע מזכה לענין נספח זה, "אירוע מזכה פירושו – מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

אישור גורם מבטח (חברת ביטוח/חברת השקעות/קרן פנסיה)

חתימת העובד _____

**הפרשות לרכישת זכויות פנסיה תקציבית
+ קופת גמל**

נספח א' (12)
נספח לסעיף 9
גמ-1800-2007

בתוקף החל מיום _____

זכויותיו של העובד _____ ת.ז. _____.

תבוטחנה עפ"י בחירתו בהסדר פנסיוני כדלהלן:

א. בגין % _____ מהשכר הקובע לפנסיה

בקופת פנסיה תקציבית _____

כדלקמן: 1. הפרשות הממשלה לתגמולים 6%.

2. הפרשות הממשלה לפיצויים 6%

סה"כ הפרשות הממשלה לקופה 12%

הפרשות העובד לתגמולים (5.5%-7%) _____

ב. בגין % _____ מהשכר הקובע לפנסיה יבוטחו זכויותיו בקופת גמל בחברה/בנק
בע"מ כדלקמן: _____

1. הפרשות הממשלה לתגמולים 5%.

2. הפרשות הממשלה לפיצויים 8 1/3%.

3. סה"כ הפרשות הממשלה לחברת הביטוח _____ בע"מ

4. הפרשות העובד לתגמולים (5% - 7%) _____

ב1. בגין % _____ מהשכר הקובע לפנסיה, הפרשות הממשלה להבטחת הכנסה חודשית במקרה של
אובדן כושר עבודה, (שיעור של עד 2.5%) _____ השיעור הדרוש להבטחת הכנסה
בגובה 75% מהשכר הקובע לפנסיה לחברת הביטוח _____ בע"מ.

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) 1(ב) לצו שר העבודה
והרווחה ועל פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים
התשנ"ח בע"מ 4395 (מצ"ב כנספח ב') פטור לממשלה כמעסיק מ - 72% של פיצויי הפיטורין אם
יגיעו לעובד עד % _____ מהשכר הקובע ופטור מלא מפיצויי הפיטורין מ % _____ מהשכר
הקובע לפנסיה.

הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזר כספים מתוך תשלומיה לפי סעיפים
א', ב' ו-ג' לעיל אלא אם משך העובד כספים שלא בשל אירוע מזכה לענין נספח זה, "אירוע מזכה
פירושו - מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

אישור גורם מבטח (חברת ביטוח/חברת השקעות/קרן פנסיה)

חתימת העובד _____

הסכם

שנעשה ונחתם ביום (תאריך עברי) _____ (תאריך לועזי) _____
בדבר תשלומי מעביד לקרן פנסיה ו/או לקופת גמל ו/או לקרן כיוצא באלה במקום פיצויי פיטורים
לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963.

(להלן- החוק)

בין : נציבות שירות המדינה, מען : קרית בן גוריון, רחוב קפלן 3, ירושלים

(להלן- המעביד)

לבין : מר/גב' _____ ת.ז. _____ מען : _____ מיקוד _____

(להלן- העובד)

הואיל וברצון הצדדים לבטח זכויות הפיצויים והתגמולים של העובד בקופת הפנסיה של
קופת הגמל _____ קופת הגמל _____ החל מיום _____.

(להלן- הקופות)

אי לכך יבואו התשלומים האמורים לעיל במקום 100% בפיצויי הפיטורים, אם יגיעו לעובד
מהמעביד, בכפוף לאמור להלן :

1. המעביד ישלם לקופות מדי חודש 13 1/3% משכרו של העובד בגין תגמולים ופיצויים וינכה 5% משכרו של העובד, בגין תגמולים, שיועברו (לקופה).
2. העובד מתחייב להעביר עותק מהסכם זה לקופות.

ולראיה באו המעביד והעובד על החתום ביום _____

העובד

הממשלה

שם החותם

שם החותם

נציבות שירות המדינה

אישור משרד העובדה והרווחה

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
הבכיר לפרישה וגימלאות



י"ט באייר התשס"ז
7 במאי 2007
גמ 2007-1466

נספח ד'

בחירת הפרשות לפנסיה

לכבוד
משרד/יחידה

שם פרטי _____ שם משפחה _____ ת.ז. _____

מובהר בזאת שידוע לי כי בחירתי לענין הפרשות לפנסיה אינן כוללת

1. ביטוח לשאירים
2. ביטוח לנכות (א.כ.ע.).

חתימה _____ תאריך _____

העתק: נציבות שירות המדינה

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה

חוזה מיוחד להעסקת עובד - חיוני

שנעשה ונחתם ביום כה' בניסן התשס"ו (23/04/2006)

בין ממשלת ישראל המיוצגת על ידי נציב שירות המדינה (להלן - הנציב) או מי שהוסמך על ידיו בתוקף סמכות שנאצלה לו על ידי נציב שירות המדינה על פי סעיפים 40 ו-48 לחוק שירות המדינה (מינויים) התשי"ט-1959

(להלן - הממשלה)

לבין **(להלן - העובד)**

הואיל והממשלה מעוניינת להעסיק את העובד בתפקיד מתמחה (ש.מ) ולקבוע לו תנאי העסקה מיוחדים על פי חוזה זה;

והואיל ונציב שירות המדינה קבע כי עבודתו של העובד חיונית למדינה וכי אין אפשרות מעשית להעסיקו במסגרת תנאי העבודה או השכר המקובלים בשירות המדינה;

והואיל ולפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים) תשי"ט-1959, והתקנות על פיו, מוסמך נציב שירות המדינה לעשות חוזה מיוחד זה עם העובד;

לפיכך הוסכם בין הממשלה לבין העובד כדלקמן:

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

1. חוזה מיוחד זה נעשה לפי תקנה 1(3) של תקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960 ולפי פסקה 16.414 בתקשי"ר.
2. העובד יועסק בשירות המדינה בתפקיד מתמחה (ש.מ) במשרד החוץ, תחום הדרכה, בחלקיות משרה 1.000, במשרה מס' - 07270.000 במסגרת העסקה, לפי סעיף תקציבי 09010303.
3. תקופת החוזה מיום 23/04/2006 עד יום 31/12/2006.

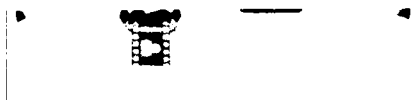
(להלן - תוקף החוזה)

א. על אף האמור בסעיף 3 לעיל רשאי הנציב או מי שהוסמך על ידיו לענין סעיף זה להפסיק את שירותו של העובד בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב או על ידי תשלום שכר, לפי בחירת הנציב ורשאי העובד להפסיק את שירותו בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב הכל לפי התקופות שיפורטו להלן:

- 1) במהלך ששת חודשי העבודה הראשונים - של יום אחד בשל כל חודש עבודה;
 - 2) במהלך התקופה החל בחודש השביעי לעבודה עד תום שנת העבודה הראשונה - של 6 ימים, בתוספת של יומיים וחצי בשל כל חודש עבודה בתקופה האמורה;
 - 3) לאחר שנת העבודה הראשונה - של חודש ימים.
- ב. יובהר כי במידה שחוזה זה מסתיים במועדו לא יחול ס"ק א לעיל (הוראה זו תחול גם לגבי כל הארכת תוקף של חוזה זה).
- ג. במידה שבכוונת הממשלה לחדש את החוזה עם סיומו, יחולו הוראות סעיף 9(ב) לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963.

4. שכרו של העובד בהתאם לחלקיות המשרה נקבע על פי סמל שכר 287, רמת שכר 409 ומסתכם לסך של 5,129.72 ש"ח לחודש. יודגש בזאת כי הסך המצוין בסעיף זה כולל וממצה את כל זכויותיו לשכר של העובד, ומודגש בזאת כי לעובד לא תהיינה כל זכויות נוספות ממקור אחר שהוא, שלא פורטו במפורש בחוזה זה.

(להלן - המשכורת הכוללת)



5. הממשלה תפריש 5% והעובד יפריש 5% עד 7% מהכספים שהעובד מקבל עבור ביצוע שעות נוספות, כונוניות ושכר עידוד בלבד, לקופת גמל מפעלית בבנק "יהב".
6. עדכון השכר יהיה כדלהלן:
- א. עדכון השכר יהיה בשיעורים או בסכומים של תוספת היוקר אשר תשתלם לעובדים המועסקים בשירות המדינה ואשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים. עדכון זה יעשה במועדי תשלום תוספת היוקר כאמור.
- ב. נציב שירות המדינה והממונה על השכר יוכלו, מעת לעת ועל-פי שיקול דעתם הבלעדי, להחליט כי השכר יעודכן בשיעורים או בסכומים נוספים, מעבר לאמור בסעיף קטן (א), וזאת במועדים שיקבעו.
- ג. מובהר כי אין בהוראה זו כדי ליצור כל זכות לעדכון השכר מעבר לאמור בסעיף קטן (א). על אף האמור בחוזה זה, נציב שירות המדינה והממונה על השכר רשאים להפחית מהשכר הכולל הקבוע בסעיף 4. הדבר יבוצע במקביל ובעת שתקבע הפחתת שכר לעובדים המועסקים בשירות המדינה ואשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים, באחוזים שייקבעו בהתאמה לפי שיקול דעתם ובהודעה שתפורסם.
7. הממשלה תפריש בכל חודש לקרן השתלמות אליה משתייך העובד 7.5% משכרו בהתאם לחלקיות המשרה והעובד יפריש 2.5% משכרו (כאמור בסעיף 4 לעיל).
8. על תקופת עבודתו של העובד לפי חוזה זה לא יחול חוק שירות המדינה (גימלאות) (נוסח משולב), התש"ל-1970 (להלן - "חוק הגימלאות").
9. הפרשות לפנסיה, לגמל ולפיצויים.
ראה נספח ביטוח פנסיוני והפרשות לפנסיה ולפיצוי פיטורים. בהתאם לנספח הפנסיוני (המצ"ב) נקבעו זכויות העובד ע"פי בקשת העובד או ע"פי ברירת המחדל. בהתאם להוראות נש"מ, ניתן לשנות את תמהיל הביטוח הפנסיוני ללא שינוי בחוזה.
10. על אף שהסכמי השכר ותנאי העבודה בשירות המדינה אינם חלים על חוזה זה, יהיה העובד זכאי, בנוסף לשכרו, לתשלומים ולהטבות בסכומים ובמועדים שמשלמים לכלל עובדי המדינה בהתאם לחלקיות המשרה כדלקמן:
- א. העובד יהיה זכאי לקצובת נסיעה בסכומים ובמועדים המשתלמים לכלל עובדי המדינה, בתנאי שהעובד אינו נהנה מרכב צמוד.
- ב. באם יאושר החזר הוצאות רכב - ישולם בנפרד לפי דיווח כמקובל בשירות המדינה (עבור נסיעות בתפקיד בלבד), בהתאם לרמת הרכב המאושרת ע"י המשרד ובתנאי שהעובד אינו נהנה מרכב צמוד.
- ג. קצובת הבראה וביגוד בסכומים ובמועדים שמשלמים לכלל עובדי המדינה, בהתאם לחלקיות משרתו.
- ד. שעות נוספות כונוניות ושכר עידוד - ישולם בנפרד לפי דיווח ועל פי הכללים כמקובל בשירות המדינה, בהתאם למכסות מאושרות, באם תאושרנה.
- ה. החזר הוצאות טלפון, בתנאי שהעובד אינו נהנה מטלפון אישי/רשמי.
- ו. זכויות העובד לחופשת מנוחה ולחופשת מחלה תבוטחנה בממשלה כדלקמן:
חופשת מנוחה - המכסה תקבע עפ"י הכללים הנהוגים לגבי עובדי המדינה, בכפוף לחלקיות משרתו.
חופשת המחלה - המכסה תקבע עפ"י הכללים הנהוגים לגבי עובדי המדינה, בכפוף לחלקיות משרתו.
- ז. החזר הוצאות אש"ל ודמי כלכלה - לפי דיווח כמקובל בשירות המדינה (בכפיפות לפסקאות 26.222 ו-26.282 בתקשי"ר).
11. העובד מתחייב למלא אחר כל ההוראות בקשר לעבודתו כפי שתניתנה לו על ידי המנכ"ל, מנהל היחידה וכל אדם אחר המוסמך לכך.

12. מלבד האמור בחוזה מיוחד זה, יחולו על העובד הוראות התקשי"ר והודעות נציבות שירות המדינה, כפי שהן בתוקף מזמן לזמן לגבי חוזים מהסוג הזה, למעט הפרקים הבאים:

חלק 1:

- פרק 14.1 הדן ב: נוהל העסקת עובד במשרה תקנית עד לתום תקופת הניסיון.
- פרק 15 הדן ב: נוהל העסקת עובד במשרה תיקנית בתום תקופת הניסיון.
- פרק 16.5 הדן ב: העברה ממעמד למעמד.
- פרק 18 הדן ב: מילוי מקום ומינוי בפועל.
- פרק 19 הדן ב: שאילת עובדים.

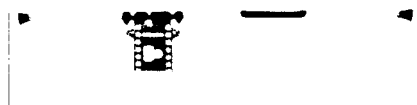
חלק 2:

- פרק 21 - 22 - 23 הדנים ב: קביעת דרגה וקידום בדרגה.
- פרק 24 הדן ב: משכורת ושכר, חלות הדרוגים, תוספת וותק, משכורות ותשלומים במקרים מיוחדים.
- פרק 25.3 הדן ב: תוספות מיוחדות.
- פרק 26.4 הדן ב: העתקת מקום מגורים.

חלק 8:

- פרק 82.4 הדן ב: הסדרים לשמירת זכויות הפנסיה.
- פרק 85 הדן ב: גמלאות.

במידה שתתגלה סתירה מפורשת ומשתמעת בין הוראות התקשי"ר להוראה מהוראות חוזה זה, יגבר האמור בחוזה זה.



13. למען הסר ספק, יובהר כי אין לפרש דבר מן האמור בהסכם זה כבא להחיל על העובד הוראות כלשהן מתוך הסכמים קיבוציים, ו/או להקנות לו זכויות המוקנות לעובדים המדורגים בדירוג כלשהוא בשירות המדינה.

ולראייה באו הממשלה והעובד על החתום

הממשלה

העובד

מוטי אהרוני

סגן נציב שירות המדינה (משרדי הממשלה ויחיד

מתמחה (ש.מ.)

נספח ב'

אישור כללי בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצויי פיטורים לפי חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963

בתוקף סמכותי לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963 (1) (להלן - החוק), אני מאשר כי תשלומים ששילם מעביד החל ביום פרסומו של אישור זה, בעד עובדו לפנסיה מקיפה בקופת גמל לקצבה שאינה קופת ביטוח כמשמעותה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד - 1964 (2) (להלן - קרן פנסיה), או לביטוח מנהלים הכולל אפשרות לקצבה או שילוב של תשלומים לתכנית קיצבה ולתכנית שאינה לקיצבה, בקופת ביטוח כאמור (להלן - קופת ביטוח), לרבות תשלומים ששילם תוך שילוב של תשלומים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח, בין אם יש בקופת הביטוח תכנית לקיצבה ובין אם לאו (להלן - תשלומי המעביד), יבואו במקום פיצויי הפיטורים המגיעים לעובד האמור בגין השכר שממנו שולמו התשלומים האמורים ולתקופה ששולמו (להלן - השכר המופטר), ובלבד שנתקיימו כל אלה:

1. תשלומי המעביד -

א. לקרן פנסיה אינם פחותים מ-14 1/3% מן השכר המופטר או 12% מן השכר המופטר אם משלם המעביד בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 2 1/3% מן השכר המופטר. לא שילם המעביד בנוסף ל-12% גם 2 1/3% כאמור, יבואו תשלומיו במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד;

ב. לקופת ביטוח אינם פחותים מאחד מאלה:

(1) 13 1/3% מן השכר המופטר, אם משלם המעביד בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להבטחת הכנסה חודשית במקרה אבדן כושר עבודה, בתכנית שאישר הממונה על שוק ההון ביטוח וחסכון במשרד האוצר, בשיעור הדרוש להבטחת 75% מן השכר המופטר לפחות או בשיעור של 2 1/2% מן השכר המופטר, לפי הנמוך מביניהם (להלן - תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה);

(2) 11% מן השכר המופטר, אם שילם המעביד בנוסף גם תשלום לביטוח אבדן כושר עבודה ובמקרה זה יבואו תשלומי המעביד במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד; שילם המעביד נוסף על אלה גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 2 1/3% מן השכר המופטר, יבואו תשלומי המעביד במקום 100% פיצויי הפיטורים של העובד.

2. לא יאוחר משלושה חודשים מתחילת ביצוע תשלומי המעביד נערך הסכם בכתב בין המעביד ובין העובד ובו-

א. הסכמת העובד להסדר לפי אישור זה בנוסח המפרט את תשלומי המעביד ואת קרן הפנסיה וקופת הביטוח, לפי העניין; בהסכם האמור ייכלל גם נוסחו של אישור זה;

ב. ויתור המעביד מראש על כל זכות שיכולה להיות לו להחזר כספים מתוך תשלומיו, אלא אם כן נשללה זכות העובד לפיצויי פיטורים בפסק דין מכח סעיפים 16 או 17 לחוק ובמידה שנשללה או שהעובד משך כספים מקרן הפנסיה או מקופת הביטוח שלא בשל אירוע מזכה; לעניין זה, "אירוע מזכה" - מוות, נכות או פרישה בגיל ששים או יותר.

ג. אין באישור זה כדי לגרוע מזכותו של עובד לפיצויי פיטורים לפי החוק, הסכם קיבוצי, צו הרחבה או חוזה עבודה, בגין שכר שמעבר לשכר המופטר.